

Procès-Verbal de l'Assemblée Générale Ordinaire de l'Association du Jardin aux 1000 mains

Fait à Rovéréaz, le 10 juin 2020.

Préambule et introduction de la séance

Ndlr: par souci de clarté, le langage épique n'a pas été utilisé dans ce document. Il est toutefois du ressort du Comité de l'adapter en conséquences s'il juge son utilisation nécessaire. Cette note pourra ensuite être retirée sans autre.

Présentation du programme par Laure selon l'ordre du jour (OJ) préalablement envoyé par courrier électronique aux membres.

Personnes du Comité présentes lors de l'Assemblée Générale (AG) ad itérim :

- Marie Lainey
- Jacqueline Cholat
- Christine Grandchamp
- Christophe Gendre
- Émilie Bouillet

Démission : Odile Mercadat

Tâches remplies pour la présente AG :

Qui	Quoi
Nicolas Blanc	Prise de notes du présent Procès-Verbal (PV)
Laurent Perrinjaquet	Gardien du temps (du mieux qu'il a pu)

Présences

Insérer ici la liste des personnes présentes si nécessaire.

Les personnes présentes lors de cette AG étaient :

- Madame Tourtauxpions
- ...
- ...

Point abordés

Accueil et approbation de l'Ordre du Jour (OJ) et du Procès-Verbal (PV) 2018

▲ L'OJ et le PV 2018 sont approuvés à l'unanimité.

Présentation du site, de la structure et des missions de l'Association "Le Jardin aux 1000 mains"

Présentation des missions de l'Association. Pour plus de détails, se référer aux documents "Rapport d'activités 2019", "Nouveaux statuts" et "Nouvelle gouvernance" du 29 mai 2020.

Équipe

Qui	Combien	Quoi
Élise Magnenat	30%	Enfants et formation
Karine Desselberger	60%	Potager et encadrement bénévoles
Flore Zurbriggen	55%	Communication et recherche de fonds + organisation d'événements
Tina Gashi	20%	Comptabilité, ressources humaines et administratif
Laure Szalai	10%	Conciergerie, intendance et infrastructures (reprise du travail de Yannick Pache)
Marie Lainey	bénévole	Coordinatrice Jardin Forêt

Équipe enfants

- France Breil
- Pauline Metry

Activités jeunesse (par France et Pauline)

Accueils maison de quartier pendant les vacances scolaires ainsi que les mercredi après-midi (reprise des activités de Kanga Zili).

Arrivée d'un nouveau projet depuis avril 2019; mise en place d'accueil de classes 1P et 2P en lien avec le SPADOM. Des journées pilotes ont eu lieu en mai et juin 2019. Au final, ce sont 13 journées qui ont pu être organisées dans la joie et la bonne humeur.

CAU (ndla: Centre Aéré Urbain?), Centre de Vie Infantile et Crèche ont représentés 760 enfants entre 2.5 et 4 ans (par volée de 20 dès septembre grâce à la yourte).

Ce sont plus de 1'000 enfants au total qui sont passés par notre structure.

Formations pour adultes (par Élise)

Continuation des cycles d'initiation à la permaculture en partenariat avec Pôle Sud.

32 personnes y ont participé en 2019, ce qui a représenté 3 week-ends complets sur l'année.

Highlight ; venue de Perrine Hervé Guyer (Cofondatrice de la Ferme du Bec Hellouin !) avec à la clé une conférence exceptionnelle à Montbenon et un atelier au jardin un mercredi après-midi pour les porteurs de projets permacoles de la région romande => positionnement de l'Association comme un lieu de rencontres pour les porteurs de projets (*business model*). La demande est importante !

Autre cycle ; "savez-vous planter les choux" (destiné aux éducatrices de crèche).

Journées thématiques (p. ex. créer votre vaisselle respectueuse de l'environnement).

Jardin potager (par Karine)

Le potager existe depuis 2016 (il a été conçu en intelligence collective) ; sa surface est de 3'000m². Avec le jardin forêt, cela représente 6'000m².

Le potager, c'est avant tout un lieu d'expérimentations. Il est cultivé sur un mode collectif autour de ses différents éléments constitutifs.

Une centaine d'espèces de plantes y sont installées. Chaque année sont cultivées environ 50 espèces de plantes annuelles (légumes), ces dernières représentent environ 1'000 plants, qui sont préparés à l'Association la Branche (à Mollie-Margot). Il y a aussi une trentaine d'espèces vivaces cultivées. Les cultures sont étagées tout au long de l'année.

Accueils citoyens et coachs (par Karine)

Tous les lundis de début avril à fin octobre ouverture (ndla du Jardin Potager et du Jardin Forêt) au public ; d'où l'importance de réaliser des *plans de culture*.

Nouveauté 2019 : renforcement de la structure ; d'autres personnes ont été nécessaires *et* utiles pour répondre à l'accueil : un appel à coach jardiniers a été lancé avec succès ! L'entente était excellente dans l'équipe formée pour soutenir Karine. On note notamment l'arrivée d'Odile avec qui un fonctionnement en binôme par intérim est devenu possible.

Karine souligne que le temps de formation est très (voire trop) court, c'est donc un point à améliorer.

Pour résumer ; grande réussite de la mission avec l'aide de l'équipe des coachs !

Collaborations sur le terrain (par Karine)

Il y a aussi l'équipe pour la partie réinsertion ! Karine a travaillé pour l'Autre Temps jusqu'à 2018.

La continuation s'effectue avec Rémi Cardinaux depuis, qui a été engagé par la coopérative l'Autre Temps ; une collaboration (réunions hebdomadaires avec Rémi et Christophe Gendre) fructueuse est née et apporte de l'aide pour les gros œuvres (tontes, etc).

Rémi est venu l'année passée avec un besoin de "prendre soin du jardin" afin de réaliser un *shift* sensoriel pour son équipe. Le jardin a en outre permis à Christophe (Fondation de Verdeil, maçon de formation) et aux jeunes de 16-17 ans en difficulté qu'il accompagne, une diversité de tâches telles que la construction de certains éléments, barrière, mur en pierre sèches, etc. Aidé par Laure pour certains chantiers, le Jardin aux 1'000 mains lui permet d'atteindre ses objectifs sociaux.

Karine intervient aussi dans les formations, il s'agit donc de la concrétisation d'un réel lien entre pratique et théorie lors des accueils libres (*learning by doing*)

Vie associative et événements (par Flore)

Organisation d'événements orientés vers l'extérieur + quelques événements informels ("entre-nous").

Il y a eu 5 événements majeurs en 2019 :

Quand	Quoi
Printemps	Disco-jardin
Été	Tous les 1ers lundis du mois, repas convivial en interne pour <i>prendre soin</i> de l'Association

Quand	Quoi
Automne	Fête des récoltes
Automne	Chasse au trésor dans tout le jardin permettant de présenter les activités de chaque Bulle + marché aux sorcières pour vente des produits
Hiver	Souper de fin d'année

Pour conclure ; il faut continuer à chercher un équilibre entre relations extérieures et intérieures.

Jardin forêt (par Candice)

Le jardin forêt (JF) couvre une surface d'environ 4'000m² de l'ancien verger investi dès 2017 par le petit groupe (Bulle) Jardin Forêt. Pour rappel ; le jardin forêt est la vision la plus aboutie de la permaculture (étagements de la végétation pour maximiser la production).

Plusieurs gildes ont été aménagées en 2019 en plus d'une consolidation de ce qui a déjà été fait parce qu'on n'est pas nombreux ! Quelques difficultés mineures de coordination ont toutefois été rencontrées. Différentes zones ont été réparties entre les personnes pour augmenter la diversité des aménagements. Il y a aussi eu l'adoption de plusieurs nouveaux arbres.

Une commande d'arches métalliques réalisées par des artisans locaux a été réalisée.

La fauche était tardive (après floraison) pour préserver la biodiversité.

Le JF a hébergé un certain nombre de cours dans le courant de l'année (taille, hautes-tiges, formation, basses-tiges).

Compléments par *Christian* ; des parterres d'herbes aromatiques aux abords des ruches présentes au JF ont pris forme. Concernant la haie-vive du WWF, tous les arbres ont été méticuleusement étiquetés. Un seul arbre n'a pas survécu à son nouvel emplacement pour l'instant. La fauche des herbes dans la haie n'est vraiment pas aisée.

Infrastructure (par Laure)

L'installation de la yourte a demandé un travail d'équipe soutenu et une bonne dose de patience, notamment pour ;

- le travail de mise en place

- la mise à l'enquête
- le travail de gestion et les finitions
- la délivrance du permis d'habiter et quelques réparations

Le couvert devant la porcherie a été installé.

Le SPADOM a entrepris des grands travaux de remise en état des réseaux (eau potable, eaux usées, eaux claires) ; on en a profité pour restaurer les canalisations et robinets dans le jardin.

Stratégie (par Flore)

Point compliqué en apparence, présenté dans les grandes lignes ici (voir "Rapport d'Activités 2019" pour plus de détails).

Cette stratégie fait suite aux différentes tensions et à l'énergie investie dans les relations avec avec la ville de Lausanne, ce qui a conduit à la recherche de plein d'autres pistes pour faire vivre l'Association et payer les salaires.

Un équilibre a été trouvé par la campagne de financement participatif (environ 27'000 CHF récoltés).

La ville a été là en 2019 grâce aux accueils jeunesse, ce qui représente environ 70% des entrées financières et place ces accueils au cœur de nos activités.

Comptes (par Laure et Tina), questions, rapport des vérificateurs et nomination des vérificateurs 2020

Pour le détail, voir le Rapport d'Activités 2019.

Présentation rapide des comptes ; bilan positif de 6'845 CHF. Les charges salariales ont représenté 164'000 CHF sur un budget de 280'000 CHF (charges).

120'000 CHF de prestations dont 30'000 CHF grâce au centre de formation pour une vingtaine de formations (produits).

90'000 CHF sont apportés par la ville pour les aux accueils jeunesse.

100'000 CHF sont provenus de dons, participations, subventions diverses.

Détails apportés par *Élise* ; notre base salariale est de 6'500 CHF par mois (pour 1 équivalent plein temps) ; cette base est la même partout et pour TOUT le monde. Il n' y a pas d'augmentations. La base horaire est fixée à 40 CHF/h. Et cela sans compter les milliers d'heures de bénévolat derrière...

Au total il y avait 1.7 salarié à temps plein pour 1'500-2'000 personnes dans le jardin en 2019 !

Questions relatives à la présentation des comptes

Question de *Laurent P.* ; “Est-ce qu’il faut réellement mettre les noms des personnes salariées dans le rapport d’activité ?” Il rajoute : “Les chiffres sont trop petits, même sur l’impression papier !” La remarque a été notée par l’Équipe. *Élise* de répondre ; “C’est un souhait de transparence.”

Flore ; “Les pertes de 10’000 CHF sont les dettes de l’Autre Temps. Elles sont donc comptabilisées comme pertes.” (ndla: “Perte s/clients, variations” ?). “De plus, l’Association a pris à sa charge une partie du salaire de Karine en lieu et place de la Coopérative l’Autre Temps.”

Laurent P. : “Le temps partiel c’est bien, mais comment vous faites concrètement pour surveiller le décompte et que les gens ne fassent pas 120% ?” *Flore* : “Il y a une séparation avec le bénévolat, mais ça reste à l’échelle de l’individu. Malgré cela, les salariés en discutent et sont conscients de ce point.”

Rapport des vérificateurs aux comptes

Flore présente le rapport des vérificateurs des comptes signé par Laurent Sommer et Nathalie Diaz (absents ce soir).

- ▲ Les comptes sont approuvés à l’unanimité.
- ▲ Le rapport des vérificateurs est approuvé à l’unanimité.
- ▲ Le Comité et les vérificateurs aux comptes sont déchargés à l’unanimité.

Les cotisations ne changent pas et sont conservées à l’identique pour 2020, à savoir ;

Mode	Montant (CHF)
Membre individuel	50
Famille	70
Membre de soutien	120

- ▲ Ces cotisations sont quant à elles aussi approuvées à l’unanimité.

Nomination des vérificateurs aux comptes pour l’année 2020

Laurent Perrinjaquet et Catherine Boy se proposent en tant que vérificateurs aux comptes pour 2020.

- ▲ Ces nouvelles candidatures sont chaleureusement acceptées à l’unanimité.

Nouvelle gouvernance (par Élise)

Il s'agit d'un nouveau mode de fonctionnement participatif et équilibré constitué d'un ensemble des règles relationnelles et organisationnelles. Cette nouvelle gouvernance se veut davantage démocratique ; l'importance est principalement donnée à l'intelligence collective, on souhaite aussi donner plus souvent la voix aux personnes *concernées* (ndla: par un champ d'activité par exemple).

C'est une expérimentation de la gouvernance partagée. Le modèle est en construction, tant sur le plan théorique que pratique. Il y a eu (et il continuera d'avoir) beaucoup de changements avec le temps, notamment grâce à l'expérience de terrain. L'inspiration pour cette nouvelle gouvernance provient de la nature (essaim, fourmilières, ruches, toile d'araignée), l'idée principale étant de répartir le pouvoir de manière équilibrée. De la gouvernance horizontale à la gouvernance "partagée" ; l'approche est dite *bottom-up*. Le paradoxe peut aussi être l'embourbement dans des discussions infinies et épuisantes ; il faut donc favoriser l'esprit d'initiative pour les projets individuels et/ou collectifs au service de la mission de l'Association

En 2018 déjà il y a eu une formation à la Gouvernance Partagée par les artisans de lien.

Nous avons reçu le 8 avril 2019 Monsieur Jérémie Schaeli, facilitateur en intelligence collective. Il nous a permis la réalisation d'une *mind map* (ndla: carte mentale) pour réaménager l'Association au niveau structurel.

Une bascule de paradigme s'est opérée grâce à l'arrivée de nouveaux salariés dans l'Équipe. À ce stade, tout le pouvoir était entre les mains de l'Équipe d'où la volonté d'une recherche d'équilibre dans la répartition de ce pouvoir.

Remarque de *Laurent P.* : "Le déclenchement ça n'a pas été le nombre d'employés mais par le fait qu'il y a eu beaucoup plus d'activités par les membres du Comité et salariés (vision inversée)."

Complément apporté par *Candice* ; "Il y a eu prise de conscience ; le Comité servait à valider les décisions des employés, d'où une forme de déshérence du Comité en 2019."

Accord général sur une recherche de transparence dès qu'on observe des changements.

Karine de préciser la notion d'urgence liée à ces changements.

Flore présente la gouvernance repensée et l'ajout de deux nouveaux organes (voir document "Nouvelle gouvernance" pour les détails).

Organe	Type	Mission(s)
AG	Classique	Législatif

Organe	Type	Mission(s)
Comité	Classique	Le Comité n'est que garant et il délègue son pouvoir organisationnel (de terrain) à l'Équipe (mais le Comité traite des conflits). Il gère aussi les engagements (salariés).
Équipe	Nouvel organe	Composée des coordinateurs des Bulles. Élabore la stratégie globale et s'occupe de la gestion opérationnelle. l'Équipe est là pour soutenir les Bulles et les activités qu'elles réalisent.
Bulles	Classique	Cœur des activités de l'Association, les Bulles sont composées d'un coordinateur et de membres dits <i>actifs</i> .
Forum	Nouvel organe	Le Forum est composé de tous les membres actifs ! Il s'agit d'une forme de contre-pouvoir à l'Équipe pour justement tendre vers un équilibre des pouvoirs plus harmonieux. C'est un espace membres pour tous les PV de l'Équipe. Il devra permettre la création d'un calendrier de <i>toutes</i> les activités qui se passent au jardin. Les membres actifs doivent être notifiés au Comité pour qu'ils soient informés des Forums.

Questions relatives à la nouvelle gouvernance

Question de *Candice* : "À quel moment tu passes de bénévole à salarié ?"
Réponse de *Flore* ; "Ça suit une procédure d'entrée ; si quelqu'un décide de venir comme salarié ; on met en perspective le poste avec les finances et les priorités de l'Association pour décider."

Question de *Laurent P.* : "Pour faire partie du Comité ce n'est pas obligatoire d'être salarié ?" Réponse de "Flore*" : "Le Comité est constitué par définition de personnes non salariées !"

Question de *Candice* : "Comment se coordonne le Forum ?" Réponse de "Flore*" : "Par invitation par e-mail aux membres actifs."

Remarque de *Karine* : "Réunions plus régulières les 1ers lundis du mois (réunions d'équipe) tous les membres actifs peuvent rejoindre sur demande." Le Forum permet d'officialiser la chose.

Question de *Laurent* : "Où sont discutés les investissements ?" Réponse de "Flore, secondée par l'Équipe : "L'Équipe décide sauf si un membre pense que ça ne va pas. Ou si indécision, l'Équipe consulte alors le Forum."

Christian* d'enchaîner ; "Quels sont les attributions du Forum ? Est-ce un pouvoir décisionnel ou consultatif ? Est ce que les membres actifs y occupent

une importance plus grande que les (ndla: simples) membres de l'Association ?
Ce n'est pas clair dans le discours..."

Élise : "Les outils seront donnés lors des Forums."

Ces outils seront principalement des modes de prise de décisions :

- des décisions opérationnelles par n'importe quel groupe ; prises sur le mode de la sollicitation d'avis par les personnes concernées.
- des décisions stratégiques et de gouvernance (fonctionnement) : prise sur le monde du consentement sans objections.

France : "Comment la communication (point clé) se fait ? Il faut savoir pour pouvoir agir." *Élise* acquiesce. *Candice* remarque : "Pouvoir = responsabilités (d'être clair et de solliciter l'avis des personnes concernées) et vice-versa ; les personnes concernées doivent aller voir les personnes qui peuvent prendre la décision."

Flore propose que le prochain Forum traite de la question de l'information et de sa diffusion.

Laurent P. souligne l'importance de l'AG pour garder une vision d'ensemble.

Les points suivants ne sont pas inclus dans la gouvernance mais sont très importants ;

- Politique salariale
- Mode de communication (privilégier le face à face)

Laurent de préciser que : "Le face à face des fois très très difficile..."

Nouveaux statuts

Les nouveaux statuts proposent de rajouter la mission suivante (art. 3) :

- "Sensibiliser la population aux enjeux de l'alimentation à la biodiversité et à l'écologie."

 Ce changement des statuts est validé à l'unanimité.

Questions relatives aux nouveaux statuts

Question de *Candice* : "Peut-on être informé de la création d'une nouvelle Bulle ?" Réponse de L'Équipe : "Bonne idée, c'est noté."

Question de *Laurent P.* : "Est-ce que le Comité a des meetings réguliers ?" Réponse de L'Équipe : "Pas encore."

Élection du nouveau Comité :

▲ Le Comité est entièrement reconduit à l'unanimité.

Les fonctions suivantes sont tirées au sort parmi les membres du Comité lors de la présente AG :

Fonction	Qui
Présidence	Chrisophe Gendre
Secrétariat	Marie Lainey
Trésorerie	Christine Grandchamp

Budget 2020

Pour plus de détails, voir le Rapport d'activités 2019. Dans les grandes lignes, le budget prévisionnel pour 2020 est découpé de la manière suivante :

Produits

Montant (CHF)	Quoi
125'000	prestations
94'000	subventions dont 10'000 CHF liés à la signalétique WWF
23'000	cotisations et dons citoyens dont 15'000 CHF grâce aux parrains marraines
3'000	recettes accessoires

Charges

Montant (CHF)	Quoi
150'000	salaires
63'000	prestations
54'000	infrastructures et exploitation
4'000	administration et communication
4'000	frais divers et accessoires

Manquent environ 30'000 CHF pour boucler. Les pistes en cours d'évaluation sont la recherche de nouvelles subventions au travers de mécènes ou de fondations. Une compensation éventuelle pour réduction de l'horaire de travail (RHT) liée à la pandémie n'est pas exclue mais reste hypothétique pour l'instant. Cela en porterait les entrées liées aux subventions à 124'000 CHF, permettant de clore ces résultats prévisionnel à 0 CHF.

Notons toutefois qu'une moitié de parrainage a déjà été renouvelée.

▲ Le budget prévisionnel 2020 a été adopté à l'unanimité.

Divers

Laurent P. souligne le fait que l'année prochaine il y aura des élections.

Faits marquants liés à la pandémie de COVID-19:

- *Karine* : “Je travaille à équipes réduites.”
- *Élise* : “La ville ne poursuit pas les accueils de crèches dans le cadre des activités jeunesse (il n'y aura plus d'accueils de crèches dès la rentrée). Mais il y aura un remplacement de 10 journées par 19 jours d'accueil”vacances” enfants.
Pour les classes 1P et 2P ça continue mais avec moins de journées. On passe de 70% à 50% voire moins...
Natacha Litzistorf est derrière nous ; on est payé mais il faut rattraper ces journées.”
En étant plus ferme sur les conditions, on se heurte à une réponse négative...”

Clôture

L'Assemblée Générale s'est terminée après encore quelques discussions informelles et dans le respect strict des règles sanitaires alors en vigueur, nous privant ainsi du verre de l'amitié.

PV rédigé par Nicolas Blanc à Rovéréaz, le 10 juin 2020.