

1. Charte du Jardin aux 1000 mains

Le Jardin aux 1000 mains est un espace autogéré basé sur les principes de la permaculture. Il est ouvert à touxtes¹, membres de l'association et visiteureuse·x·s occasionnelle·x·s.

Quand tu pousses la porte du Jardin aux 1000 mains et/ou que tu participes aux activités de l'association, tu t'engages à respecter cette Charte.

Vision

Cultiver l'avenir ensemble

Missions

- Permettre à touxtes de mettre **les mains à la Terre**.
- Sensibiliser la population à la permaculture, aux enjeux de l'alimentation, de la biodiversité et de l'écologie.
- Encourager l'apprentissage de la **citoyenneté, de la solidarité** et l'importance du **vivre ensemble**.
- Favoriser la **transmission de savoir** entre les générations et les horizons sociaux.
- Promouvoir la **réflexion collective** pour construire **la société de demain**.

Valeurs

L'association Jardin aux 1000 mains aspire à:

- **Inclusivité:** respecter les différences en matière d'appartenance ethnique, religieuse, politique, d'orientation sexuelle et d'identité de genre.
- **Approche intersectionnelle:** conscientiser les systèmes d'oppressions présents dans la société et visibiliser les luttes contre ces oppressions². Elle propose des espaces les plus bienveillants possibles pour touxtes.
- **Empouvoirement:** encourager les processus créatifs, responsables et autonomes qui donnent à chacun·e·x du pouvoir d'agir et du sens à son existence dans le cadre d'un projet collectif.
- **Solidarité avec les mouvements sociaux:** être utile aux collectifs d'action politique non-institutionnels. À cette fin, elle évite l'appropriation de ses espaces et de son image par des entreprises, partis politiques et religions.

Gouvernance partagée et autogestion

Conscient·e·x·s que le pouvoir circule de manière inégale dans la société, nous prenons soin d'identifier les zones de pouvoir, de les nommer et de faire en sorte qu'elles s'équilibrent avec le temps.

La gouvernance partagée est une manière de s'organiser en groupe dans laquelle personne n'a de pouvoir sur personne, mais chacun·e·x a le même potentiel de pouvoir et de responsabilité. C'est un mode d'organisation qui vise à respecter les minorités et les désaccords pour aller plus loin.

¹ Nous utilisons l'écriture inclusive afin d'assurer une égalité des représentations entre les hommes et les femmes, ainsi qu'à touxtes les personnes dont le sexe assigné diffère de leur identité de genre.

² Sexiste, raciste, classiste, validiste, scientiste, capitaliste, essentialiste

L'autogestion implique la responsabilité des personnes vis-à-vis des gens et des biens communs, et la liberté de chacun·e·x de s'organiser comme iel le souhaite, dans le respect des autres et de la charte.

Accessibilité des prix et mutuelle

L'association propose uniquement **des activités gratuites ou à prix libre** pour que la question financière ne soit pas un empêchement pour quiconque. L'ensemble de l'argent récolté par ses activités est ensuite reversé dans une mutuelle (ou pot commun). Elle est ensuite discutée et redistribuée aux membres lors d'un processus transparent et collectif. Il n'y pas de salariat dans l'association, tout le monde s'engage sur une base volontaire en fonction de ses disponibilités et s'inscrit dans le système de la mutuelle.

Partage des espaces et du matériel

Tous les espaces gérés par l'association sont partagés. Les utilisateurice·x·s qui aménagent ou entretiennent un espace font en sorte de le rendre accessible et ouvert aux personnes intéressée·x·s, et de partager tout ou partie de leur matériel.

Adhérer à l'association

Les membres peuvent être autant des personnes que des collectifs, associations, etc. Nous faisons notre possible pour accueillir au mieux les nouveleaux et leur expliquer notre fonctionnement. Mais nous t'encourageons à t'approcher d'un maximum de membres et poser des questions.

Organisation d'activités

Si tu souhaites organiser une activité au Jardin, **il y a de bonnes chances pour que ça marche**. D'une manière générale, tu organises un événement au Jardin aux 1000 mains parce que tu trouves un intérêt dans les valeurs et le mode d'organisation qu'il applique, parce que tu veux apporter ton énergie constructive dans le projet et que tu es en accord avec le système de la mutuelle.

Accès à l'information

Si l'information n'est pas un pouvoir en soi, le fait de ne pas la partager l'est. **Chaque bulle et groupe de travail partagent ses informations** afin que tout le monde puisse accéder au même niveau de connaissance s'iel le souhaite.

Réunions

Afin d'avoir des réunions productives, chaque membre s'engage à lire attentivement les comptes rendus des réunions qu'iels auraient manqués. Si un·e·x membre est absent·e·x, iel ne participe pas aux prises de décision mises à l'ordre du jour. Chaque membre arrive à l'heure et minimise l'utilisation de son portable durant les réunions.

Conflits

En cas de situation conflictuelle, l'association demande à ses membres de **communiquer en face à face ou par téléphone** et d'éviter au maximum les échanges de mails et de messages écrits. Une procédure de gestion des conflits complète est à disposition des membres dans les outils de la gouvernance.

Membrane de fonctionnement

Bienveillance

Ne pas dire ou faire quelque chose en souhaitant consciemment porter préjudice à soi-même ou à un-e-x membre du groupe.

Respect

Respecter la parole de chacun-e-x comme étant sa vérité; chacun-e-x veille à éviter les jugements, interprétations, suppositions et reproches, sous-entendus, au profit de l'expression de ses ressentis, de ses besoins et la formulation de demandes concrètes.

Droit à l'erreur

Le **droit à l'erreur** peut se définir comme le fait que toute personne de bonne foi, désireuse d'apprendre et/ou d'expérimenter ne doit pas être systématiquement sanctionnée pour les **erreurs** qu'elle peut commettre dans les actes entrepris dans cette intention.

Communication

La communication au sein de l'association repose sur les principes de circulation de la parole : chaque personne parle en « je », avec concision, **sans s'interrompre et en évitant les apartés**. Chacun-e-x s'engage à être constructif-ve-x et **à proposer des solutions plutôt que de critiquer** tout en restant au service du groupe et non pas de son propre égo.

Souveraineté (responsabilité et liberté)

Prendre la responsabilité de ses paroles, ses actes, ses émotions et ses réactions. Chacun-e-x ose dire, même maladroitement.

Confidentialité (respect des intimes et pas de commérage)

Respecter la confidentialité des propos tenus par les membres du groupe.

Joie

Laisser de la place à l'humour (respectueux), à la légèreté et aux réjouissances.

Merci à la Cantine de Delémont à qui on a pompé un bon bout de ce contenu.

Cette Charte peut être enrichie et modifiée selon l'évolution de l'association.